

## 第64回全道商工会議所大会を網走で開催！

# 第64回 全道商工会議所大



道内経済界のトップが集結！

あはしり  
商工会議所

会議所ニュース

6月27日（金）28日（土）の2日間、網走に道内経済界のトップが一堂に集い、本道経済の再生と地域活性化の進路を決める『第64回全道商工会議所大会』が、オホーツク・文化交流センターにて開催されました。

同大会は、本道経済・社会の諸問題について協議を通じて個性と活力ある地域社会経済の実現を図るために、毎年、道内各地で開催しているもので、北海道商工会議所連合会（高向 岩 会頭）の主催となります。

網走大会は20年ぶりの開催となり、大会には高橋はるみ知事や来賓をはじめ、道内42の商工会議所の役員議員ら約450名が出席されました。



懇親会の様子



特別講演会（永濱講師）

〒093-0013

北海道網走市南3条西3丁目

TEL 0152(43)3031

FAX 0152(43)6615

平成26年8月1日

No.225

ホームページアドレス

<http://www.a-cci.or.jp>

facebookアドレス

<http://www.facebook.com/abashiricci>

本大会前日の27日（金）は、第64回全道商工会議所大会「ゴルフ大会」や「全道商工会議所会頭政策懇談会」、「懇親会」が開催され、懇親会では網走が誇る山海の幸を贅沢に使った“網走づくし”のメニューを用意し、来賓や道内各地の商工会議所の役員議員は、料理を肴に親睦を深めると共に情報交換が行なわれました。

28日（土）の本大会では、中小企業対策の推進や観光振興、金融対策強化など、景気回復の実感が感じられない道内経済について再生や閉塞感の打破、地域活性化に資する15議案と人口減少対策の推進など3項目の特別提案について審議され、決議された議案は、本道経済界の総意として政府および関係省庁への要請活動を通じ、実現に向けて取り組んでいくこととなりました。

また、本大会後の第2部『特別講演会』では、第一生命経済研究所経済調査部の永濱利廣 主席エコノミストによる「どうなる日本経済 今後の展望を読み解く」と題した、日本経済の動向や本道の経済のあり方や未来についての講演があり、全日程が盛会の内に終了することができました。

6/27

## 全道商工会議所会頭 政策懇談会が開催



会頭懇談会の様子

全道大会前日、網走セントラルホテルにおいて標記懇談会が開催され、中原会頭が出席しました。懇談会では、人口減少や高齢化に伴い、北海道経済の消費購買力が低下することが確実視されていることから、本道の強みを民間主導でどう発揮できるか、国や道の財政に頼らない成長戦略について、「安全安心」「食」「観光」「エネルギー」「物流」の5分野に重点を置いた施策などについて議論してきました。

今後はマーケット規模の縮小など将来想定されるリスクシナリオ回避への道筋を目指します。



南区庁長（右）と懇談する訪問団一行



説明を受ける学生の様子

一行は、歓迎晩さん会やくじら祭りの開幕式などに参加した他、先史時代の亀台岩刻画や、かつての捕鯨基地である「長生浦」等を視察してきました。

当所北村副会頭もこれに同行、面会し、今後の交流事業について協議してきました。

同事業は、昨年より網走近郊に就職を希望する来春卒業予定の同大学生と新卒採用予定を希望している企業の面談の場として開催しているもので、当日は19社、19名の学生が参加され、学生達は各企業ブースにおいて各企業担当者による採用条件や事業内容についてメモを取るなどして真剣に耳を傾けている様子が見受けられました。

東京農業大学協力会主催による「合同企業説明会」が東京農業大学オホーツクキャンパス内において開催。

JAL「女満別・伊丹線」が再開する。その就航に伴い、日本エイエアー大貫社長が当所を訪れ、中原会頭と現況や今後の就航状況について意見交換をおこないました。

ジェイエアーの大貫社長は、「網走へ気軽に足を運んでもらえるよう路線を充実していく」と今後の対応について意見をいただきました。



大貫社長（左）と中原会頭（右）

7/3

## 大韓民国蔚山広域 南区を訪問

7/9

## 東京農大の学生を対象に 合同企業説明会を開催

7/18

## JAL北海道・ジェイエアー の関係者が当所を表敬訪問

国政・社会情勢の変化に対応した、小規模企業のるべき方向性を示した  
『小規模企業振興基本法』（小規模基本法）が策定！

《法律の概要》

- 小規模企業の振興の基本原則として、小企業者（概ね従業員5人以下）を含む小規模企業について、中小企業基本法で定める基本理念である「成長発展」のみならず、技術やノウハウの向上、安定的な雇用の維持等を含む、「事業の持続的発展」を位置づける。
- 小規模企業施策について、5年間の基本計画を定め、政策の継続性・一貫性を担保する仕組みを作る。  
具体的には小規模企業者による
  - ① 需要に応じたビジネスモデルの再構築
  - ② 多様で新たな人材の活用による事業の展開・創出
  - ③ 地域のブランド化・にぎわい創出などを推進すべく、これらに応じた基本的施策を講じます。



商工会議所の取り組み等が反映され

◆社会保障制度改革として  
「医療・介護総合確保法案」が可決されました！



平成26年6月18日、商工会議所の取り組みや主張が概ね反映され、「医療・介護総合確保法案」が可決されました。

これは、地域における医療、介護の総合的な確保を推進するための関連法案で、本法案は、社会保障制度改革国民会議の報告書を踏まえ、関連する社会保障制度改革の手順を定めた法改正の第一弾であり、主な改正点は下記のとおりです。

【主な改正点】

(介護)

- 一定以上の所得者の自己負担を2割に引き上げ（2015年8月から）

※対象：年金収入で280万円以上（制度利用者の約10%、約50万人）

- 補足給付の支給要件の見直し（資産勘案、配偶者の所得勘案等）

※預貯金が一定額以上（単身1千万円、夫婦2千万円）は補助給付の対象外に

- 訪問介護、通所介護を市町村事業へ移管

※効率化により費用の伸びを後期高齢者の伸び率（3%～4%）に抑える

- 特別養護老人ホームへの入所者を「要介護3」以上に限定

【その他】

- 医療の体制・病床機能の再編を推進するために新たな基金を創設

- 低所得者の保険料低減を拡充

※詳細については、日本商工会議所企画調査部までお問い合わせ願います。

（TEL 03-3282-7661 FAX 03-3211-5675）

平成26年7月1日より、男女雇用機会均等法施行規則が改正されました！

※「間接差別」となり得る措置の範囲が変更

（変更前）：総合職の労働者を募集、採用する際に

（改正後）：すべての労働者の募集、採用、昇進、職種の変更をする際に合理的な理由がないにもかかわらず転勤要件を設けることは間接差別として禁止されています。

※間接差別＝性別以外の事由を要件とする措置で、他の性の構成員と比較して、一方の性の構成員に相当程度の不利益を与えるものとして省令で定めている措置を合理的な理由なく講じること。

# 新入社員・部下の育成のポイントについて

今どきの若者は（新入社員）は、メールやフェイスブック、ラインなどSNSサービスで文字のみの会話には長けていますが、人とのコミュニケーションが一番不安であると言われています。

経営者も時間と費用をかけて「これから活躍してくれるだろう」と思った矢先に新入社員がいつも簡単に辞めていくことを嘆いています。

なぜ、すぐ辞めてしまうのか！について検討し、働きやすい環境をつくるのも企業の責任と考え、標記ポイントについてご紹介させていただきます。



指導の仕方一つで社員のやる気も変わります！

平成生まれの新入社員の多くは、義務教育で「ゆとり教育」を受けてきたこともあり、勉強や遊びにおいても多種多様なツールが用意されており、選択肢が豊富にある世代のため、答えも苦労して導く必要は無く選べば良いことから、メンタル面で弱く、チャレンジ精神に乏しいといわれています。

しかし、その反面協調性があり、素直で真面目、加えてIT能力に長けている他、理解力も高く、一昔の世代とは比較にならないほど多くの情報量を持っています。

最も大切なのは、負のレッテルを張るのではなく、彼らの足りない部分を補い、強みを上手に活かし企業の発展に繋いでいくことです。

## 育成・指導の5つのポイント

### 【第1ポイント】ほめ方・注意の仕方 ー育成・指導の基本スキルー

- ①ほめ方 自信をもたせること、成果だけではなくプロセスの努力も見てほめる。
- ②しかり方 理由を明確に、ルール違反は人前で、感情的にならない、方法や程度を考慮。
- ③注意の仕方 状況を把握した上で指摘、相手の性格に合わせ慎重に、指示も具体的に。
- ④不平不満について 相手の不平不満を受け止めた上で、解決すべきか説得すべきか見極める。

### 【第2ポイント】やる気の育て方 ーどう自信を持たせるかー

#### ①リーダーの確信が社員の確信に通じる

社員がどれだけ目的意識を共有化できるか、リーダーが確信を持って目的と目標を指示することが重要。何のために（目的）・何をしたら（目標）・どんな（役割）・チェック（評価）・目的実現のために一体となって取り組むことができる、全体のやる気づくりの根源が重要です。

#### ②ゴールの明示とプロセスのフィードバック

社員に公用なのは目的や目標の進捗状況、自分に何を求めているのか、自分たちの仕事ぶりをどう考えているかという情報。方向性の明示と自分の仕事についての確信。

#### ③自己の有効感・有能感への確信

能力に見合った目標を設定させ、小さな目標を段階的に踏ませることで、成功体験を積み重ね満足感を味わせ、チャンスを与え信頼し、求められたら惜しみなく力を貸す。

#### ④部下への効果的な情報の与え方

使命・責任を与え、個々の成果の要件を示す。模範となる標準を用意し、その理由も説明。各自業績の途中経過を確認し、業務上の責任や問題解決に役立つ情報を提供する。業績が悪い場合、それに対する改善策を立てさせ、助言などをする。

## 育成・指導の5つのポイント

### 【第3ポイント】戦力アップへの実務指導の仕方 ーどう一人で達成する力をつけるかー

#### ① 指示の仕方

戦力アップのための指導は、目標をどう一人で達成させるかということがポイントとなる。やらせたいことの必要性、目的、背景となる事実、目標、役割分担、達成方法、条件、予算等を伝え、理解させる必要がある。

#### ② 助言・援助の仕方

部下が助言・援助を求めてきた場合、その原因と解決に必要な能力を見積もった上で、能力に応じた援助を考えたい。特にそれがキャリアの違いで生じているかどうかを見極めておく必要がある。どのようなアドバイスを与えるのが適切か検討する。

#### ③ 報告のさせ方

細部にわたる内容を聞く必要は無い。業務の実施計画の概要と遂行状況、計画変更の有無、業務の終了結果等、報告の成果に焦点を当て成果に至るプロセスを重視する。報告の要領として、事実と推量・判断は区別し定量的に報告させる。

#### ④ 報告の受け方

部下からの報告・情報は「参考になった」など肯定的な受け止め方をする。

欠点よりも良い点を見つけてやり、欠点は自らが気づくように示唆する。

困難な問題については、その重大性をきちんと理解した上で、一緒に考えようという姿勢を示し、相手の言いたいことを聞くという前向きの態度、雰囲気を示す。

#### ⑤ 仕事の割り当て方

職員の伸びに応じて仕事の範囲を広げていく。能力を伸ばすための機会を意識的につくる。

#### ⑥ 職務代行のさせ方

不在時の代行として、業務内容、範囲、手順を明確にする。代行理由や目的についても明示しておき、権限の範囲、程度を明示する。

### 【第4ポイント】役割意識の育て方 ー役割自覚をどうもたせるかー

#### ⑦ 役割の確認と刷り合わせ

仕事全体を完結させるために必要な能力として、役割意識を持たせ、それに基づいた目標を自覚させ、達成のための計画を立てて遅滞なく遂行して完結させ、新たな目標に挑戦するような場を設定し飛躍のチャンスを作り出す。

#### ⑧ 「役割」は主体的に創り出していく

役割は主体的に創り出していくもので、リーダーはリーダーとしての役割を通して目標達成することや自分にとっての意味を見つけ出す。部下にも自分の役割と目標達成するまでの努力の必要性に気づかせる。

### 【第5ポイント】目標達成力の指導 ー「目標」と目標達成の意味を教えるー

#### ① 組織目標（すべきこと）と個人目標（したいこと）の接点を見つける

#### ② プランの目的を明確にしてやる

#### ③ 実行プロセスをどうフォローするか

#### ④ 全体の流れとの関連に気づかせることでチェック力を高める

#### ⑤ 自己改善ポイントをどう気づかせレベルアップを支援するか

#### ⑥ 仕事との格闘を通して成長のチャンスをつくる



「やってみせて、言って聞かせて、やらせてみて、ほめてやらねば、人は動かじ」という名言にもあるように、指導する側の心構えや職場環境の整備も人を育てる上でとても重要です。

## 全国健康保険協会の各種申請書が1月より変更されました！

### ■健康保険給付の申請書

(傷病手当金、出産手当金、高額療養費など)

### ■任意継続の申請書

(任意継続被保険者資格取得申請書など)

### ■被保険者証再交付等の申請書

(被保険者証再交付申請書など)



平成26年7月より、  
国健康保険協会に届出い  
ただいている各種申請書  
の様式が変更されました。  
今後は、申請する方の  
負担軽減をはじめ、加入  
者サービスの向上を図る  
ことを目的に平成27年度  
に全面的に業務・システム  
へ刷新される予定です。

### 新様式への移行について、

次の点についてご理解・ご協力をお願いします！

#### ○新様式へのすみやかな移行にご協力願います！

※旧様式は破棄いただきますようお願い致します

#### ○新様式はコピーして使用することはできません。

※新様式は協会けんぽで機械処理されるためコピーは使用できません

#### ○新様式は協会けんぽのホームページから、指定の方法でダウンロード（印刷）して ご使用いただけます。

□協会けんぽHPアドレス <http://www.kyoukaikenpo.or.jp>

### ◆賞与支払届の提出について！

被保険者に賞与を支払った場合は、「賞与支払届」と「賞与支払  
届総括表」を支給日から5日以内に最寄りの年金事務所に提出し  
て下さい！

この届出により、保険料や将来受け取る年金額等の計算の基礎  
となる「標準賞与額」が決定されます。



※（注意点）

- ・賞与支払予定月を年金事務所に登録されている事業所は、前月に届出用紙が送付されます。
- ・賞与支払予定月を登録されていない場合は送付されませんので、日本年金機構  
ホームページより「申請・届出様式」からダウンロードするか当所および  
最寄りの年金事務所からお取り寄せ下さい。
- ・登録している賞与支払予定月に支払がない場合でも「賞与支払届総括表」の提  
出が必要となりますので、ご注意願います。
- ・年4回以上、賞与を支払う場合は、「標準報酬月額」（算定基礎届）に算入する  
こととなりますので、「賞与支払届」は提出しないで下さい。

「賞与支払届」の提出について

### 年金に関する様々なサービスをインターネットで利用できる 「ねんきんネット」について

「ねんきんネット」では、年金加入記録の照会、年金見込額の試算など、年金に関する  
便利なサービスをインターネットで利用可能です。この機会に是非ご利用下さい！

詳しくは日本年金機構ホームページ ([http://www.nenkin.go.jp/n\\_net/](http://www.nenkin.go.jp/n_net/)) をご覧願います。

## YEGだより

### — 網走商工会議所青年部活動報告 —

YEGでは、6月27日・28日に開催した第64回全道商工會議所大会の懇親会や式典等の運営に協力してきました。また、7月22日（火）には例会事業として、当YEGとOBとの親睦ボーリング大会を開催し、ゲーム終了後に行なわれた懇親会では、現役メンバーやOBとの親睦を図る様子が見受けられ大盛況の内に終了することができました。

その他に7月24日（木）まで期間開催された『第68回あばしりオホツク夏まつり』において、流水おどりや花火大会の警備など、商工会議所に協力するなど、YEGでは、6月27日・28日に開催した第64回全道商工會議所大会の懇親会や式典等の運営に協力してきました。また、7月22日（火）には例会事業として、当YEGとOBとの親睦ボーリング大会を開催し、ゲーム終了後に行なわれた懇親会では、現役メンバーやOBとの親睦を図る様子が見受けられ大盛況の内に終了することができました。

#### 網走青年団体連合会主催

#### 網走サマーイルミネーションとフォトコンテストについて

当YEGが所属する網走青年団体連合会では、本年も網走川河畔において、サマーイルミネーションおよびフォトコンテストを実施中です。実施期間は下記のとおりです。

★イルミネーション期間：7月19日（土）～8月2日（土）

★フォトコンテスト応募期間：7月19日（土）～8月10日（日）

※雨天の場合はイルミネーションは中止します。

◆YEGホームページ【<http://www.abashiri-yeg.jp/illumi/>】



全道大会の運営を手伝うメンバー

所事業や地域活性に向けた事業に力を注いできました。



7月例会（ボーリング大会）の様子

### — 網走商工会議所女性会活動報告 —

## 女性会だより



全道大会（集合写真）



流水おどりを手伝う女性会

女性会では、6月27日・28日の2日間に亘って網走において開催した、第64回全道商工会議所大会の「接待部会」として、大会の開催や事業運営に協力してきました。また、7月例会では、地元イベントへの参画と地域振興への寄与することを目的に7月25日（金）「あばしりオホツク夏まつり」流水おどり参加者への飲物の配付作業を行いました。

## 網走商工会議所8月の事業スケジュール

- ◆ 1日(金) エムエスワン創立十周年記念
  - 〃 平成26年度交通安全・社会を明るくする運動 網走市民大会
  - 〃 販路拡大セミナー
  - 〃 第1回オホツク網走マラソン実行委員会「総務財政広報部会」
  - 〃 網走ファン俱乐部 特別部会「豊郷神楽」
- ◆ 4日(月) 経営指導員研修 8/6まで(担当大西)
- ◆ 7日(木) 平成26年度 安全運転者に対する法定講習会
  - 〃 『網走市戦没者追悼式』
- ◆ 21日(木) オホツク地域の交通に関する意見交換会
  - 〃 第228回全道商工会議所専務理事会
- ◆ 22日(金) 合同企業説明会
- ◆ " あばしり創業ゼミナール【第1講】
- ◆ 25日(月) 網走商工会議所議員会と網走市議会議員とのパークゴルフ大会
- ◆ 29日(金) 網走商工会議所議員会親睦ゴルフ大会
  - ◆ " あばしり創業ゼミナール【第2講】

## 会員事業所紹介



サービス部会

特定非営利法人  
オホーツクスポーツクラブ  
はんざわ ゆうすけ  
理事長 半澤 祐介さん  
住所 網走市潮見185番地  
TEL 44-4880  
FAX 44-8757  
営業時間 9:00~18:00  
定休日:年末・年始



サービス都会

ECCジュニア台町教室  
代表 村上 香奈さん  
住所 網走市台町3丁目  
TEL・FAX 44-0584  
(携帯)090-7654-5410  
定休日・日曜日他



3月  
25日付

で、私にとつて  
道内19番目の所  
属として網走警察  
署に着任しま

さて、私が網走に着任し、最初に感じたことは、交通安全活動や防犯活動等に事業所の皆様をはじめ市民の皆様が積極的に参加されて、いる姿を見て、安全、安心に対する意識が非常に高いという印象でした。

今後とも会員事業所の皆様方には、なお一層のご支援とともに、「自分の命は自分で守る」、「自分たちの地域は自分たちで守る」という自己防衛、自主防犯意識を高めていただき、「安全で安心な網走市」を目指し、協力をお願い致します。

# 網走警察署 署長 福田 警察官 ふくだひろしさん

## 風の人(転勤族)からみた網走(29)

警察署と致しましても私  
以下署員一丸となつて、「犯  
罪や交通事故のない安全で  
安心な街づくり」のために  
誠心誠意努力して参りたい  
と思いますので、皆様の  
支援、ご協力を宜しくお願  
い致します。

開業して10年目を迎える才木一ツクスピーカークラブさんは、網走管内の障害を持つている児童たちが健常者の子供たち同様に、気軽にスポーツを楽しむ環境を作った上で地域の方々にそのような施設が地元に存在することを理解してほしいとの想いで設立されたそうです。

同施設では現在、就労継続支援B型事業や児童デイサービス事業・居宅介護・体操教室・音楽教室・乳幼児保育事業などをおこなっているとのこと。

また、理事長の半澤先生自らが子供好きで、子供の笑顔を目標に、日々指導方法等について研鑽していることや保護者に安心して利用してもらうため、従業員の多くが、保育資格がある人や幼稚園・保育園などで働いた経験がある女性を多く採用し

おこなつてゐるとのこと。

また、理事長の半澤先生自らが子供好きで、子供の笑顔を目標に、日々指導方法等について研鑽していることや保護者に安心して利用してもらうため、従業員の多くが、保育資格がある人や幼稚園・保育園などで働いた経験がある女性を多く採用しているそうです。

理事長曰く「多くの従業員に恵まれたお蔭で、10年間で事業所の基盤を作ることができました。今後も、多くの方々に安心して利用して頂けるよう頑張ります」と語っていただきました。

運んだことが縁でECCの教授法に感銘を受けて教室を開くことに至つたそうです。

元々子供が大好きで、先生とう職業に憧れていたこともあります。現在は、台町教室とつくしけ丘教室（南コミュニティセンター2階）の2か所で授業を行なっています。

学習方法は、生徒のレベルに合わせて国際的な感覚で、社会で活躍できる、実践的な英語の指導と子供たちの心を育むお手伝いをモットーに毎週1回のレッスンを基本に授業を行なっています。

新しい目標は、教室の発表会を行なうこと。「数年後、生徒が海外留学する時のきっかけなどになればとてもうれしいです」とお話しいただきました。

たこともあり、子供の頃、水族館や鰐浦海岸に海水浴に来たことを思い出し、とても懐かしく感じており、には自転車やジョギングでを巡っています。

に来たことを思い出し、とても懐かしく感じており、休日には自転車やジョギングで市内を巡っています。

趣味の登山も6月の山開きに藻琴山に登り、年内には斜里岳にも挑戦したいと思っています

改めてその素晴らしいを堪能しているところです。

に来たことを思い出し、とても懐かしく感じており、には自転車やジョギングで走っていま。

改めてその素晴らしさを堪能しているところです。

土地柄でとても生活しやすい街と説明を受けていたところ、管内は才ホーツクブルーと呼ばれる爽やかな青い空と海、風光明媚にして海の幸、山の幸にも恵まれ着任から5か月経過した今

異動に当たり、歴代署長  
から激励の言葉とともに網  
走は自然豊かで人情の厚い

A black and white photograph of a middle-aged man with short hair, wearing a light-colored button-down shirt. He is looking directly at the camera with a neutral expression. In the background, a car and some trees are visible, suggesting an outdoor setting like a parking lot or a roadside.